



## FICHE DE POSTE

<b>POSTE</b>	<p style="text-align: center;"><b>CONSEILLER TERRITORIAL EN ARBITRAGE (H/F)</b></p> <p>Le conseiller territorial en arbitrage (CTA) est placé sous l'autorité hiérarchique du Président du District et la responsabilité du Directeur Administratif, en lien avec le Président de la commission départementale d'arbitrage (CDA) et en collaboration avec l'équipe technique départementale en arbitrage (ETDA).</p>
<b>MISSIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Favoriser le recrutement, la formation et la fidélisation des arbitres</li><li>▪ Organiser et uniformiser les stages et la formation continue</li><li>▪ Organiser et assurer les sessions de formations initiales en arbitrage (FIA) en collaboration avec la CDA</li><li>▪ Assurer la gestion administrative de l'arbitrage : relance des dossiers médicaux etc...</li><li>▪ Promouvoir l'arbitrage</li><li>▪ Contribuer à la communication et à l'image de la fonction d'arbitre (en relation avec le service communication).</li><li>▪ Mettre en place et animer des réunions dans les clubs (sensibilisation à l'arbitrage, suivi des référents « Arbitres » dans les clubs, intégration des arbitres dans les clubs)</li><li>▪ Former les arbitres bénévoles de clubs et les arbitres assistants bénévoles de clubs</li><li>▪ Valoriser l'arbitrage au sein du programme éducatif fédéral (PEF), intervenir auprès des différents acteurs du football,</li><li>▪ Accompagner les clubs en infraction au statut de l'arbitrage</li><li>▪ Détecter, former et suivre les arbitres pouvant accéder aux compétitions régionales avec la CDA</li><li>▪ Prospecter dans les établissements d'enseignement (collèges, lycées, universités, CFA)</li><li>▪ Accompagner et former les observateurs d'arbitres</li><li>▪ Contribuer, ponctuellement et le cas échéant, à des missions régionales, voire nationales, sur le développement de l'arbitrage.</li></ul>
<b>PROFIL REQUIS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Expérience Arbitrage et maîtrise des lois du jeu</li><li>▪ Maîtrise du Pack Office et des outils de montage vidéo</li></ul>
<b>COMPÉTENCES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Disponibilité, adaptabilité et réactivité</li><li>▪ Capacité à travailler en équipe</li><li>▪ Méthodique et rigoureux</li><li>▪ Souriant et accueillant</li><li>▪ Sens des priorités</li><li>▪ Aptitude à la gestion de projet</li><li>▪ Avoir des capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse</li><li>▪ Avoir des capacités de communication</li><li>▪ Etre force de proposition et d'innovation</li></ul>
<b>CARACTERISTIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ C.D.I. temps plein.</li><li>▪ Rémunération selon profil</li><li>▪ Horaire modulables, disponibilité les soirs et week-end</li><li>▪ Mobilité géographique dans le département</li></ul>